



# SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Innerhalb der SAERTEX® Gruppe ist Nachhaltigkeit fest in der Unternehmenskultur verankert. Zusammen mit unseren Geschäftspartnern wollen wir eine sozial gerechte, ökologisch verantwortungsvolle und wirtschaftlich leistungsfähige Wertschöpfungskette aufbauen. Wir streben nach Partnerschaften und Lieferbeziehungen, die auf Augenhöhe basieren. Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und legen Wert darauf, dass sie unsere Werte und Standards teilen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie einen proaktiven Ansatz bei der Einführung und Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Standards verfolgen. Gemeinsam verfolgen wir das Ziel, eine nachhaltige Zukunft zu gestalten und unseren Beitrag zu einer verantwortungsbewussten Gesellschaft zu leisten.

GEMEINSAM HANDELN WIR...



**SOZIAL  
GERECHT**



**ÖKOLOGISCH  
VERANTWORTUNGSVOLL**



**WIRTSCHAFTLICH  
LEISTUNGSFÄHIG**



## SOZIAL GERECHT

Innerhalb der Gruppe verstehen wir sozial gerecht als einen grundlegenden Wert, der unsere Unternehmenskultur und unser Handeln prägt. Wir glauben fest daran, dass eine sozial gerechte Gesellschaft die Basis für nachhaltiges Wachstum und langfristigen Erfolg bildet. Unser Engagement für soziale Gerechtigkeit erstreckt sich auf verschiedene Aspekte unseres Unternehmens, angefangen bei unserer Arbeitskultur bis hin zu unserer Zusammenarbeit mit externen Parteien und unserem Beitrag zur Gesellschaft. Wir setzen uns für transparente und faire Geschäftspraktiken ein und erwarten von unseren Partnern, dass sie soziale Verantwortung übernehmen und die gleichen Standards in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und Umweltschutz einhalten. Durch eine kooperative Zusammenarbeit mit unseren externen Partnern stellen wir sicher, dass unsere gesamte Wertschöpfungskette sozial gerecht gestaltet ist und wir gemeinsam zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen.

WAS WIR VON UNSEREN PARTNERN ERWARTEN:

### BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Mitarbeitenden mit Wertschätzung behandeln. Sie lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab. Sie halten sich bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwarten das Gleiche von Ihren Vertragspartnern. Den Beschäftigten sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten sowie der Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen. Sie respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

### VERBOT VON KINDERARBEIT UND SCHUTZ JUGENDLICHER ARBEITNEHMER

Sie tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. In jedem Fall beschäftigen Sie keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen. Bei Personen unter 18 Jahre sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.



## **VERBOT VON ZWANGSARBEIT**

Sie lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab, einschließlich der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

## **FAIRE VERGÜTUNG**

Sie halten sich bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen. Sie gewährleisten, dass der von Ihnen gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen oder anwendbaren tariflich festgelegten oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreitet. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achten Sie besonders darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von Ihnen nicht geduldet.

## **FAIRE ARBEITSZEITEN**

Sie halten sich an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. In jedem Fall achten Sie darauf, dass die reguläre wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden zuzüglich maximal 12 Überstunden in der Woche nicht überschritten wird, das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag eingehalten wird, nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen regelmäßig ein arbeitsfreier Tag folgt sowie gesetzliche oder religiöse Feiertage und Urlaube respektiert werden. Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

## **KOALITIONSFREIHEIT**

Sie respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen Sie für Ihre Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

## **VIelfALT UND INKLUSION, DISKRIMINIERUNGSVERBOT**

Sie fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt der Mitarbeitenden geschätzt wird. Sie bekennen sich zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Sie berücksichtigen ferner den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

## **GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Sie beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Sie stellen sicher, dass die Mitarbeitenden in allen relevanten Arbeitsschutzthemen geschult sind.



### **ACHTUNG DES PERSÖNLICHEN EIGENTUMS**

Sie achten das persönliche Eigentum, insbesondere verpflichten sie sich dazu, die geltenden Besitzrechte zu respektieren und jede Form von widerrechtlicher Zwangsräumung oder unrechtmäßigem Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei Erwerb, Bebauung oder anderweiter Nutzung zu unterlassen, die für die Lebensgrundlage einer oder mehrerer Personen von entscheidender Bedeutung sind.

### **ANGEMESSENER SCHUTZ DES EIGENEN UNTERNEHMENS**

Bei der Beauftragung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz Ihres Unternehmens stellen sie sicher, dass es durch den Einsatz der Sicherheitskräfte nicht zu Folter, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung kommt, Leib oder Leben verletzt oder die Vereinigungs- oder Koalitionsfreiheit beeinträchtigt wird.

### **OFFENSICHTLICH RECHTSWIDRIGES VERHALTEN ODER UNTERLASSEN**

Darüber hinaus dulden Sie keinerlei rechtswidriges Tun oder Unterlassen, welches unmittelbar geeignet ist, in besonders schwerwiegender Weise eine geschützte Rechtsposition zu beeinträchtigen und dessen Rechtswidrigkeit bei verständiger Würdigung aller in Betracht kommenden Umstände offensichtlich ist.

### **SOZIALES ENGAGEMENT**

Sie engagieren sich aktiv in sozialen Projekten, unterstützen gemeinnützige Organisationen und setzen sich für die Förderung von Bildung, Umweltschutz und sozialer Gerechtigkeit ein. Ihr Ziel ist es, diejenigen zu unterstützen, die benachteiligt sind, und gemeinsam eine inklusive und gerechte Gesellschaft aufzubauen.

### **MITARBEITERENTWICKLUNG**

Sie fördern die berufliche und persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden durch gezielte Schulungen und Weiterbildungsangebote. Sie stellen sicher, dass Ihre Führungskräfte diesen Prozess unterstützen, indem sie ein Umfeld schaffen, das den Wissensaustausch und kontinuierliches Lernen begünstigt, um ihre Mitarbeitenden bestmöglich auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.







## ÖKOLOGISCH VERANTWORTUNGSVOLL

Innerhalb der SAERTEX® Gruppe betrachten wir ökologische Verantwortung als einen Grundwert, der unser Handeln und unsere Unternehmenskultur prägt. Unsere Vision „Innovation für eine ressourceneffiziente Zukunft“ bildet dabei die Grundlage unseres Engagements für Nachhaltigkeit. Wir sind uns bewusst, dass der Schutz der Umwelt von entscheidender Bedeutung ist und wir eine aktive Rolle bei der Bewältigung ökologischer Herausforderungen spielen müssen. Unser Ziel ist es, durch innovative Produkte, Technologien und Rohstoffe eine ressourcenschonende Zukunft zu gestalten und einen positiven Beitrag zum Schutz der Umwelt zu leisten.

Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie ökologische Verantwortung übernehmen und die gleichen Standards in Bezug auf Schonung von Ressourcen, Minimierung von Umweltauswirkungen und Schutz des Klimas einhalten.

WAS WIR VON UNSEREN PARTNERN ERWARTEN:

### SCHUTZ VON UMWELT UND KLIMA

Sie nehmen Ihre ökologische Verantwortung wahr, indem Sie sich an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima halten und Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen geschäftlicher Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern. Sie ergreifen geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken: Fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen und anderen Chemikalien sowie mit Abfällen, einschließlich Entsorgung; Anstrengungen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen und Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase); Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen; Förderung des Einsatzes von kreislauf- und sonstigen klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten; Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils grüner bzw. Erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an sämtlichen Unternehmensstandorten. Zudem beachten Sie die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt.





## WIRTSCHAFTLICH LEISTUNGSFÄHIG

Innerhalb der SAERTEX® Gruppe streben wir danach, nicht nur ökologisch verantwortungsbewusst zu handeln, sondern auch wirtschaftlich leistungsfähig zu sein. Wir sind davon überzeugt, dass eine solide wirtschaftliche Basis uns die notwendigen Ressourcen und Freiheiten verschafft, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft zu haben.

Diese Leistungsfähigkeit darf nur auf ethischem Wirtschaften und Integrität beruhen. Aus diesem Grund verfolgen wir bei der SAERTEX® Gruppe ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern. Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Wir respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Wir treten für einen freien und fairen Welthandel ein und halten uns an das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind.

WAS WIR VON UNSEREN PARTNERN ERWARTEN:

### KORRUPTION, HANDELSKONTROLLE, GELDWÄSCHE

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie jede Form von Bestechung und Korruption ablehnen und bereits den geringsten Anschein davon vermeiden- sei es durch das Gewähren oder das Annehmen von unlauteren Vorteilen. Sie handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten sich an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

### FAIRER WETTBEWERB

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie sich für einen freien und fairen Wettbewerb einsetzen. Sie dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass Sie in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Sie lehnen es ab, Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken zu erlangen.



## **PERSONENBEZOGENE DATEN, SCHUTZ VON VERTRAULICHEN INFORMATIONEN UND GEISTIGEM EIGENTUM**

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie beim Umgang mit persönlichen Informationen von Mitarbeitern, Geschäftspartner und Kunden die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit einhalten. Sie achten sorgfältig darauf, dass Ihnen anvertraute Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung angemessen geschützt sind, und zwar mindestens gemäß den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. Sie respektieren das geistige Eigentum ihrer Geschäftspartner, Kunden und anderer Dritter und treffen beim Transfer von Know-how und Technologien angemessene Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte.





## **SELBSTVERPFLICHTUNG DES LIEFERANTEN**

Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaft, in der wir unternehmerisch tätig sind und bekennen uns zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung, indem wir die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt berücksichtigen und fortwährend bestrebt sind, diese in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Wir handeln im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien wie Integrität und Legalität und beachten insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie in diesem Code of Conduct festgehalten sind. Wir teilen die Ziele und die Inhalte dieses Code of Conduct und werden im Rahmen unserer jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen unseren Unternehmensstandorten im In- und Ausland nachzukommen. Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten dieses Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, werden wir nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

---

Datum, Unterschrift

---

Firma, Position